

**Приложение № 4
к Коллективному договору
на 2023– 2026 год**

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ ДС № 7
г.Кузнецка

_____ Н.Н.Винокурова
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 18 » сентября 2023 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ДС № 7
г. Кузнецка

_____ О.Э.Леванова
(подпись) (Ф.И.О.)

« 18 » сентября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 7
ГОРОДА КУЗНЕЦКА
(МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка)**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 города Кузнецка (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 города Кузнецка (далее - образовательная организация) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации города Кузнецка Пензенской области от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», с последующими изменениями.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.3.1 установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.3.2 установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- за работу с детьми дошкольного возраста.

1.3.3 осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

1.3.4 оплата дополнительных видов и объемов работ;

1.3.5 материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.3.6 В образовательной организации работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Руководитель образовательной организации, по согласованию с профсоюзом, определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами образовательной организации.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.7 в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы – доплаты за виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- работа с неблагополучными детьми;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем Положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5 Система оплаты труда образовательной организации регулируется коллективным договором

(соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

1.6 На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в образовательной организации, финансируемом из бюджета города Кузнецка.

II. Порядок расчета заработной платы работников

2.1 Система оплаты труда включает:

- расчётный должностной оклад заведующего;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории (коэффициенты квалификации), работы с детьми дошкольного возраста;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объёмы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2 Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением.

2.3 Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам детского сада определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре.

2.4 Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4.1 Размер оклада за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста и тип образовательного учреждения.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, даны в **Приложении №1** к настоящему Положению.

2.4.1 Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, к должностному окладу устанавливается за стаж, за наличие квалификационной категории, за высшее образование, надбавка к заработной плате молодому специалисту устанавливается согласно **Приложению №2** к настоящему Положению.

2.4.2 Повышающий коэффициент работникам групп компенсирующей направленности устанавливается, согласно **Приложению № 6** к настоящему Положению.

2.4.3 Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы часов за ставку заработной платы. (**Приложение № 8** к настоящему Положению).

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в **Приложении № 10** к настоящему Положению.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в **Приложении № 11** к настоящему Положению.

2.4.9 Оклад педагогического работника $O_{\text{ф}}^{\text{п.р}}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется для работников детского сада по следующей формуле:

$$O_{\text{ф}}^{\text{п.р}} = \frac{O_{\text{д}}^{\text{п.р}} \cdot \Phi_{\text{н}}}{N_{\text{чс}}}$$

где

$O_{\text{ф}}^{\text{п.р}}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\text{д}}^{\text{п.р}}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, за работу с детьми дошкольного возраста;

$\Phi_{\text{н}}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{\text{чс}}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

2.4.10 Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4.11 Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации.

2.12 Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{\text{п.р}} = O_{\text{ф}}^{\text{п.р}} + B^{\text{п.р}} + D^{\text{п.р}} + C^{\text{п.р}}$$

где

$Z_{\text{п.р}}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\text{ф}}^{\text{п.р}}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{\text{п.р}}$ $D^{\text{п.р}}$ $C^{\text{п.р}}$

- компенсационные выплаты педагогическому работнику;

- доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

2.4.13 Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах работникам и утверждаются приказом заведующего образовательной организации.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками и родителями (законными представителями), социальные проекты;
- Повышение имиджа образовательной организации через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ;
- Обобщение и распространение педагогического опыта;
- Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус);
- Реализации основной образовательной программы дошкольного образования;
- Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- Создание элементов образовательной инфраструктуры;

2.5 Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.5.1. Заработная плата заведующего образовательной организации, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5.2. Должностной оклад заведующего образовательной организации определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда заведующих в соответствии с нормативным актом учредителя.

Должностные оклады работников, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждений подлежат индексации в размерах и сроки, предусмотренные для работников бюджетной сферы.

2.5.3. Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего. Должностной оклад заведующего образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего заведующего, его заместителей,) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для заведующего образовательной организации устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.

Должностные оклады заместителей заведующего образовательной организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего образовательной организации.

2.5.4. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации, в соответствии с **Приложением № 9** к настоящему Положению.

Премирование заведующего образовательной организации осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка от 06.07.2009 № 974 (с последующими изменениями).

2.5.5. Размер должностного оклада заведующего детским садом рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} = B^{\text{Рук}} * ПК^{\text{Рук}},$$

где

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ - должностной оклад заведующего детским садом;

$B^{\text{Рук}}$ - базовый оклад руководителя детским садом (средняя заработная плата работников данного детского сада за предыдущий финансовый год);

$ПК^{\text{Рук}}$ - повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

2.5.7. Должностной оклад заместителя заведующего детским садом устанавливается на 10- 30 процентов ниже должностных окладов заведующего этим детским садом, и определяется по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = B^{\text{АУП}} * ПК^{\text{АУП}},$$

где

$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}}$ - должностной оклад работников из числа АУП детского сада;

$B^{\text{АУП}}$ - базовый оклад работников из числа АУП, установленный на 10-30 процентов ниже

базового оклада заведующего детским садом;

ПК^{АУП} - повышающий коэффициент базового оклада (устанавливается на уровнеповышающего коэффициента уровня управления заведующего соответствующего детского сада).

2.6 Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.6.1 Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала детского сада по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в **приложении 3** к настоящему Положению.

2.6.2 Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{УВП}} = O_{\text{д}}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + D^{\text{УВП}} + C^{\text{УВП}},$$

где

$Z_{\text{УВП}}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{УВП}}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{\text{УВП}}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{\text{УВП}}$ - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы

(устанавливаются заведующим детским садом);

$C^{\text{УВП}}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются заведующим детским садом).

2.6.3 Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами образовательной организации.

2.7 Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.7.1. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательной организации из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих указаны в **приложении № 4** к настоящему Положению.

2.7.2. Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующего образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.7.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.7.4. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{раб}} + V_{\text{раб}} + D_{\text{раб}} + C_{\text{раб}}$$

где

$Z_{\text{раб}}$ - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{раб}}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$V_{\text{раб}}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D_{\text{раб}}$ - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим детским садом);

$C_{\text{раб}}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются заведующим детским садом).

2.8 Порядок расчета компенсационных выплат

2.8.1. Размер выплат компенсационного характера определяется образовательной организацией самостоятельно. В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

2.8.2. Заведующий образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8.3. Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

2.9 Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.9.1. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

2.9.2. В ДООУ разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.9.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.9.4. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных образовательной организацией на оплату труда работников.

2.10 Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.10.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное образовательной организацией является местом основной работы.

2.10.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.10.3. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.11 Порядок расчета стимулирующих выплат

- 2.11.1. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом образовательной организации.
- 2.11.2. При формировании перечня стимулирующих выплат для работников, образовательная организация исходит из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.
- 2.11.3. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.
- 2.11.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в баллах и процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов.
- 2.11.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организации на оплату труда работников.

2.12 Другие вопросы оплаты труда

- 2.12.1. Из фонда оплаты труда работникам детского сада может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с коллективным договором в пределах бюджетных ассигнований.

III. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников детского сада

3.1. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется в объеме, достаточном для реализации образовательной программы и обеспечения условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств образовательной организации, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В образовательной организации фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

3.4. Штатное расписание утверждается заведующим образовательной организации включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в образовательной организации может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением

муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{\text{от}}^{\text{б}} = \Phi_{\text{от}}^{\text{б}} + \Phi_{\text{от}}^{\text{стим}} + \Phi_{\text{от}}^{\text{д}},$$

где

Φ - фонд оплаты труда детского сада;

$\Phi_{\text{от}}^{\text{б}}$ - базовая часть от ;

$\Phi_{\text{от}}^{\text{стим}}$ - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть

$\Phi_{\text{от}}^{\text{д}}$ - $\Phi_{\text{от}}$ - фонд средств поступающих от иной

приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка

Оклады
по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников детского сада (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	11370
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	11655
	социальный педагог	11655
3 квалификационный уровень	Воспитатель	11950
	педагог-психолог	11950
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12250
	руководитель физического воспитания	12250
	старший воспитатель	12250
	учитель-дефектолог	12250
	учитель-логопед (логопед)	12250

Приложение № 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций Пензенской области

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной

организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

	наименований, по которым устанавливается	II	
	внутридолжностная категория		
	Должности служащих первого		повышающий
	квалификационного уровня, по		коэффициент
	которым устанавливается	II	по
	внутридолжностная категория		должностям служащих
			первого
			квалификационного
			уровня, по которым
			устанавливается
		II	
			внутридолжностная
			категория,
			устанавливается
			учреждением
			образования
			самостоятельно
			в
			пределах выделенных
			ассигнований
3 квалификационный	Заведующий производством		5432
уровень	(шеф-повар), заведующий		
	столовой, начальник		
	хозяйственного отдела		
	Техники всех специальностей и		5837
	наименований, по которым		
	устанавливается	I	
	внутридолжностная категория		
	Должности служащих первого		Повышающий
	квалификационного уровня, по		коэффициент
	которым устанавливается	I	по
	внутридолжностная категория		должностям служащих
			первого
			квалификационного
			уровня, по которым
			устанавливается
		I	
			внутридолжностная
			категория,
			устанавливается
			учреждением
			образования
			самостоятельно
			в
			пределах выделенных
			ассигнований

Общепромышленные должности служащих третьего уровня

1 квалификационный
уровень

Программист

5631

Специалист по кадрам	5432
Специалист по охране труда	5432

"Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)"

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	4827
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4926

Приложение 4

Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник	4625
	Кастелянша	4730
	Кладовщик	4730
	Сторож (вахтер)	4625

	Уборщик служебных помещений	4625
	Кухонный работник	4499
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4499
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4499
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4926-5231
	Повар	4926

**Приложение № 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка**

**Перечень выплат за работу в особых условиях
работникам детского сада**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты

Виды работ

Коэффициент за работу
в особых условиях

1. За работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда с тяжелыми и вредными условиями труда **0,12**

2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных за работу в ночное время

0,35

за работу в выходные и праздничные дни
при выполнении работ различной квалификации
за совмещение профессий (должностей)
за сверхурочную работу

в соответствии со ст. 153 ТК РФ
в соответствии со ст. 150 ТК РФ
в соответствии со ст. 151 ТК РФ
в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при
установлении окладов и ставок работников детского сада с учетом специфики
работы в детском саду

Показатели специфики работы

Коэффициенты
для повышения
окладов, ставок
работников

Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом развитии детей в группах компенсирующей направленности:

Учитель – логопед

0,20

Воспитатель

0,20

Помощник воспитателя

0,15

Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы

В соответствии со
ст. 152 ТК РФ

В случаях, когда работники детского сада имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов 1 группа
1 группа	1,6
2 Группа	1,5
3 Группа	1,4
4 Группа	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Образовательная организация	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Дошкольные образовательные организации	42-32	31-26	25-20	Менее 19

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Кол-во баллов
1	Портфолио руководите	1.1	Стаж работы в должности	Количество о лет	от 0 до 3-х лет	0

	ля		руководителя		Более 3-х лет	1			
					1.2	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары	Год последних КПК	КПК в последние 3 года	2
							Указать вебинар/семинар и тему выступления	Выступление на вебинаре и (или) семинаре	1

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

			и семинары, направленные на профессиональный рост		в прошедшем году	
					нет	0
					1.3.	Награды, полученные в отчетном году
Региональные	2					
Муниципальные	1					
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше, или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1-1,3 ставок	2
					1,3-1,5 ставок	1
					Менее 1, или более 1,5 ставок	0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество педагогов в возрасте до 35 лет	Показатель выше, или равен среднему показателю по городу	2

				(без учёта внешних совместителей)/ общее число пед.работников	Показатель ниже среднего показателя по городу	0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчётном году в общей численности педагогических работников	Количество пед.работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед.работников	Показатель более, или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0
3	Управление результатами	3.1	Доля обучающихся, <u>принимавших участие вочных</u> творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся (воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников) Указываются ФИО участника/мероприятия/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.2.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадки	2
					Стажировочная площадка	1
					Инновационная площадка	1

		3.3.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.4.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше, или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.5.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40-50 баллов	2
					30-40 баллов	1
менее 30баллов	0					

4	Управление условиями	4.1	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищённости		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8-1,0	2
					0,5-0,8	1
					менее 0,5	0
		4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
имеются	0					
4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития		имеются	2		
			отсутствуют	0		
4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2		
			нет	0		
4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2		
			2 здания	1		

Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Нормы часов
за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления
(изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников детского сада устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Педагогическая (преподавательская) работа заведующего детским садом по совместительству в другой образовательной организации может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

3. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая заведующего детским садом), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Учебная нагрузка педагогам, находящимися к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

20 часов в неделю:

учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

музыкальным руководителям;

36 часов в неделю:

воспитателям, старшим воспитателям детского сада,

педагогам-психологам;

25 часов в неделю:

воспитателям групп компенсирующих направленностей.

6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе заведующего детским садом, их заместителей, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, привлекает для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

**Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p style="text-align: center;">I</p> <p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок зачета в педагогический стаж
времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени
обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и
службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 7 ГОРОДА КУЗНЕЦКА**, Винокурова Наталья
Николаевна, Заведующий

26.09.23 16:34
(MSK)

Сертификат 5B127BE836989D2213921044A2A737B2