

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 7 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка)
442539, Пензенская область, город Кузнецк,
улица Железнодорожная, дом 1В
т. (8-841-57) 7-18-93, e-mail: douds-7@mail.ru,
<http://buratino7.edu-penza.ru>
ИНН/КПП 5803014754/580301001
ОКПО 47523395, ОГРН 1055800609435

Дополнительное соглашение № 7
к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 7 города Кузнецка
от « 18 » 09. 2023 г. на 2023-2026 годы
(рег. № 3301 от 25.09. 2023 г.)

15.05.2025 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Винокуровой Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Левановой Ольги Эдуардовны, действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания № 6 от 26.03.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 17.02.2025г. № 6), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9. Коллективного договора от 18.09.2023 г.

№ 3301, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 18.09.2023 г. № 3301 на 2023-2026 годы в Приложение № 7 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка» (приложение № 4 к коллективному договору)

1.1. Раздел «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» п.2.5.5 изложить в следующей редакции:

Размер заработной платы руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП^{Рук} = ОД^{Рук} \times ПК^{Рук}$$

где:

ЗП^{Рук}- заработная плата руководителя образовательной организации;

Од^{Рук}- должностной оклад руководителя образовательной организации;

ПК^{Рук}- повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

1.2. Раздел «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» п.2.5.7 изложить в новой редакции:

Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее- АУП) учреждений устанавливается на 10-30 процентов ниже заработной платы руководителей этих учреждений и определяется по формуле:

$$ЗП^{АУП} = ЗП^{Рук} - (ЗП^{Рук} \times 10-30\%)$$

где:

ЗП^{АУП}- заработная плата работников из числа АУП образовательной организации;
 ЗП^{Рук}- заработная плата руководителя образовательной организации.

1.3. Внести следующие изменения в Приложение № 3 к Положению о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка (приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 7 г. Кузнецка):

**Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ
ДС № 7 г. Кузнецка**

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	16150
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	16800
3 квалификационный уровень	Воспитатель	17500
	педагог-психолог	17500
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	18200
	тьютор	18200
	Учитель- дефектолог	18200
	учитель-логопед (логопед)	18200

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 - 2026 годы, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025г.

Представитель работодателя:

_____ /Н.Н.Винокурова/
(М.П.)

Представитель работников:

_____ /О.Э.Леванова/

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 7 ГОРОДА КУЗНЕЦКА**, Винокурова Наталья
Николаевна, Заведующий

20.05.25 17:02
(MSK)

Сертификат 938E6C5833F69E5C38591AE953D13106